

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Кировской области
от _____ № _____

Положение
о конкурсном отборе претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты на поддержку
работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные
пункты Кировской области с числом жителей до 50 тысяч человек

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты Кировской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – Положение) устанавливает порядок проведения мероприятий конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Кировской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – конкурсный отбор).

1.2. Конкурсный отбор проводится конкурсной комиссией по отбору претендентов на право получения на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты Кировской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – конкурсная комиссия), состав которой утверждается правовым актом уполномоченного органа, определенного постановлением Правительства Кировской области (далее – уполномоченный орган).

1.3. Конкурсный отбор осуществляется по должностям, включенным в перечень вакантных должностей работников отрасли культуры Кировской области, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Кировской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – Перечень).

1.4. Перечень формируется на основании информации, представляемой органами местного самоуправления муниципальных образований Кировской области с населением до 50 тысяч человек и утверждается уполномоченным

органом ежегодно до 31 декабря года (в 2025 году – до 1 марта 2025 года на текущий год), предшествующего году проведения конкурсного отбора.

Органам местного самоуправления муниципальных образований Кировской области с населением до 50 тысяч человек рекомендуется информировать уполномоченный орган в течение 3-х рабочих дней о замещении вакантной должности, внесенной в Перечень.

Уполномоченный орган в течение 3-х рабочих дней с момента поступления информации от органа местного самоуправления муниципального образования Кировской области вносит изменение в Перечень.

1.5. К участию в конкурсном отборе допускается претендент, соответствующий следующим требованиям:

1.5.1. Возраст претендента на дату подачи заявления на участие в конкурсном отборе составляет до 55 лет включительно.

1.5.2. Претендент является лицом, имеющим среднее профессиональное или высшее образование, соответствующее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам к соответствующей должности, или обучающимся последнего курса по образовательным программам высшего образования или совершеннолетним обучающимся последнего курса по образовательным программам среднего профессионального образования по направлениям подготовки, соответствующим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам к соответствующей должности и успешно прошедшим промежуточные аттестации (далее – выпускник).

1.5.3. Претендент не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием».

1.5.4. Место планируемого переезда для осуществления деятельности по должности, включенной в Перечень, не является населенным пунктом, в котором претендент (за исключением выпускника) проживает, и (или) обучается, и (или) работает в настоящее время.

1.5.5. Место планируемого переезда (прибытия) для осуществления деятельности по должности, включенной в Перечень, для претендента, являющегося выпускником, после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации может являться населенным пунктом – местом проживания

претендента.

1.6. При невыполнении хотя бы одного из требований, установленных пунктом 1.5 настоящего Положения, претендент к участию в конкурсном отборе не допускается.

2. Порядок подачи документов

2.1. Претендент на участие в конкурсном отборе представляет в уполномоченный орган заявление на участие в конкурсном отборе (далее – заявление), которое должно включать фамилию, имя и отчество претендента, адрес места жительства, адрес регистрации, адрес электронной почты, номер телефона, указание на вакантную должность, включенную в Перечень, на которую претендует.

2.1.1. К заявлению прилагаются:

копия паспорта (в полном объеме);

копия документа об образовании и о квалификации (с вкладышем) или справка, которая подтверждает образование и квалификацию претендента, являющегося выпускником;

копия трудовой книжки претендента и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации;

свидетельство о постановке претендента на учет в налоговом органе или уведомление о постановке на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

документ, подтверждающий регистрацию претендента в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

документ, подтверждающий изменение фамилии (имени, отчества), при необходимости подтверждения соответствующего изменения.

Копии указанных документов должны быть заверены в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке. Верность копий может быть засвидетельствована подписью руководителя или уполномоченного на то должностного лица и печатью работодателя.

Нотариально заверенная копия свидетельства о браке;

нотариально заверенная копия свидетельства о рождении детей;

копии иных документов на усмотрение претендента;

согласие претендента на обработку персональных данных (приложение № 1 к Положению);

согласие претендента на переезд в населенные пункты Кировской области с населением до 50 тысяч человек (далее – согласие на переезд) (приложение № 2 к Положению).

2.1.2. Претендент предоставляет (при наличии):

копию документа, подтверждающего присвоение квалификационной категории по должности «преподаватель» (для педагогических работников);

копию документов о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету в сфере культуры (для педагогических работников);

копию документов о прохождении программ профессиональной переподготовки;

копии дипломов, грамот победителя или лауреата мероприятий регионального уровня в сфере культуры, иного акта о награждении (присвоении);

копии дипломов, грамот победителя или лауреата мероприятий международного, всероссийского уровня в сфере культуры, иного акта о награждении (присвоении);

копии документов о награждении отраслевыми наградами, присвоении званий регионального уровня в сфере культуры;

копии документов о награждении государственными наградами Российской Федерации, присвоении званий в сфере культуры и искусства;

копию документа о наличии ученой степени.

Копии указанных документов должны быть заверены в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке. Верность копий может быть засвидетельствована подписью руководителя или уполномоченного на то должностного лица и печатью работодателя.

2.2. Претендент может подать заявление и документы только на одну вакантную должность работника культуры, включенную в Перечень (для педагогических работников – с учебной нагрузкой не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы), в соответствии с трудовым договором.

2.3. Представленные претендентом заявление и документы регистрируются уполномоченным органом с указанием даты и времени поступления. Претенденту выдается опись принятых документов с указанием даты и времени их регистрации. При получении заявления и прилагаемых документов заказным почтовым отправлением сканированная копия описи документов направляется в адрес электронной почты претендента, указанной в заявлении, в течение трех рабочих дней с даты поступления заявления и прилагаемых документов.

2.4. Способы и сроки подачи заявления и прилагаемых документов, установленных подпунктами 2.1.1 и 2.1.2 пункта 2.1 Положения, на участие в конкурсном отборе:

на бумажном носителе в уполномоченный орган лично;

заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении в адрес уполномоченного органа.

2.5. Заявления и прилагаемые документы претендентов для участия в конкурсном отборе принимаются в 2025 году с 15 апреля по 15 июля 2025 года включительно.

2.6. Неполное представление документов, указанных в подпункте 2.1.1 пункта 2.1 Положения, предоставление документов с нарушением сроков, установленных п. 2.5 Положения являются основанием для отказа в приеме и регистрации и возвращаются в адрес отправителя в течение пяти рабочих дней заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении с указанием причины возврата.

3. Порядок конкурсного отбора

3.1. Документы претендентов передаются в конкурсную комиссию уполномоченным органом не позднее двух рабочих дней окончания срока подачи заявлений и прилагаемых документов претендентов для участия в конкурсном отборе, установленного пунктом 2.5 Положения.

3.2. Критериями конкурсного отбора являются:

наличие первой квалификационной категории по должности «преподаватель» (для педагогических работников);

наличие высшей квалификационной категории по должности «преподаватель» (для педагогических работников);

наличие возможности преподавать смежные и/или иные учебные предметы (для педагогических работников);

наличие иных заслуг, подтверждающих уровень квалификации и профессионального мастерства претендента:

- стаж трудовой деятельности в отрасли культуры свыше 5 лет;

- непрерывность трудовой деятельности в одной организации культуры 3 года;

- непрерывность трудовой деятельности в одной организации культуры 5 года;

- непрерывность трудовой деятельности в одной организации культуры 10 лет;

- наличие у претендента (учащихся претендента) дипломов, грамот победителя или лауреата, мероприятий регионального уровня в сфере культуры за последние 5 лет;

- наличие у претендента (учащихся претендента) дипломов, грамот победителя или лауреата мероприятий международного, всероссийского уровня в сфере культуры за последние 5 лет;

- наличие у претендента отраслевых наград, званий регионального уровня в сфере культуры за последние 5 лет;

- наличие у претендента ведомственных наград в сфере культуры за последние 10 лет;

- наличие у претендента государственных наград (званий) Российской Федерации в сфере культуры и искусства.

3.3. Конкурсный отбор проводится конкурсной комиссией на основании документов, представленных претендентами по каждой вакантной должности. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность работника культуры, включенную в Перечень, конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании критериев для конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты Кировской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – критерии), установленных пунктом 3.2 Порядка, путем суммирования баллов, присуждаемых за соответствие критерию (далее – баллы), установленных приложением № 3 к Положению.

3.4. Конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на каждую вакантную должность в соответствии с суммой набранных баллов, а также общий рейтинг претендентов в порядке убывания суммы набранных баллов.

3.5. Победителем конкурсного отбора становится претендент с наибольшей суммой баллов и занимающий первое место в рейтинге по вакантной должности.

При равном количестве суммы баллов первое место в рейтинге занимает претендент, подавший заявление и прилагаемые документы в уполномоченный орган раньше остальных претендентов.

Результаты конкурсного отбора оформляются протоколом конкурсной комиссии.

3.6. В случае если по результатам конкурсного отбора отобраны победители не на все вакантные должности в организациях культуры в соответствии с утвержденным Перечнем, проводится дополнительный конкурсный отбор.

Претендентам, набравшим наибольшее количество баллов по результатам конкурсного отбора, но не ставшим победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня.

Рассмотрение вакантных должностей предлагается последовательно претендентам в порядке убывания суммы баллов в соответствии с рейтингом претендентов.

Информация о возможности участия в дополнительном конкурсном отборе доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее двух рабочих дней после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с организацией культуры, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

В случае положительного решения претендент направляет заявление и согласие на переезд в отношении предложенной вакантной должности на электронную почту уполномоченного органа (с последующим предоставлением оригинала лично в уполномоченный орган или заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении в адрес уполномоченного органа) не позднее двух рабочих дней со дня получения информации о возможности участвовать в дополнительном конкурсном отборе.

Результаты дополнительного конкурсного отбора фиксируются протоколом заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее одного рабочего дня со дня заседания и принятия решения, и направляется в уполномоченный орган не позднее одного рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

3.7. Уполномоченный орган в течение трех рабочих дней со дня принятия конкурсной комиссией решения принимает правовой акт об утверждении списка победителей конкурсного отбора и размещает его на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.8. Победители конкурсного отбора уведомляются о победе в конкурсном отборе путем направления сканированной копии правового акта уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора в течение трех рабочих дней после утверждения списка победителей конкурсного отбора на электронную почту победителя.

4. Заключительные положения

4.1. Победители конкурсного отбора в срок до 1 сентября текущего года заключают трудовой договор с организацией культуры. Организация культуры направляет в уполномоченный орган заверенную руководителем организации культуры копию трудового договора с работником культуры

способом, позволяющим подтвердить отправление не позднее трех рабочих дней со дня подписания.

4.2. Победители конкурсного отбора, заключившие трудовой договор с организацией культуры в срок, установленный пунктом 4.1 Положения, до 15 сентября включительно должны заключить трехсторонний договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме, установленной правовым актом уполномоченного органа, с организацией культуры и уполномоченным органом.

4.2. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с организацией культуры, исключаются из списка победителей конкурсного отбора правовым актом уполномоченного органа на основании письма руководителя организации культуры в адрес уполномоченного органа в течение трех рабочих дней со дня получения.

Приложение № 1
к Положению
о конкурсном отборе претендентов
на право получения единовременной
компенсационной выплаты
на поддержку работников
отрасли культуры, прибывших
(переехавших) в населенные пункты
Кировской области с числом
жителей до 50 тысяч человек

В министерство культуры Кировской
области

от:

(фамилия, имя, отчество (последнее -
при наличии) претендента в
именительном падеже

Адрес регистрации:

(с указанием индекса)

Адрес фактического проживания:

(с указанием индекса)

Контактные данные:

Телефон:

E-mail:

Согласие
на переезд в населенные пункты Кировской области
с населением до 50 тысяч человек

Я, _____
(фамилия, имя, отчество)

паспорт: серия: _____ номер _____,
выданный _____

_____ (кем, когда)
выражаю свое согласие на переезд в _____

_____ (наименование населенного пункта, муниципального образования)
Кировской области с целью трудоустройства на должность работника культуры

_____ (полное наименование должности)

в _____

_____ (полное наименование организации культуры)

« ____ » _____ года _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

Приложение № 2
к Положению
о конкурсном отборе претендентов
на право получения единовременной
компенсационной выплаты
на поддержку работников
отрасли культуры, прибывших
(переехавших) в населенные пункты
Кировской области с числом
жителей до 50 тысяч человек

В министерство культуры Кировской
области

от: _____

(фамилия, имя, отчество (последнее -
при наличии) претендента в
именительном падеже

Адрес регистрации:

(с указанием индекса)

Адрес фактического проживания:

(с указанием индекса)

Контактные данные:

Телефон: _____

E-mail: _____

Согласие
на обработку персональных данных

Я, _____
(фамилия, имя, отчество)
проживающий (ая) по адресу: _____

паспорт: серия: _____ номер: _____,

выданный _____

(кем, когда)

даю согласие Оператору обработки персональных данных (министерство культуры Кировской области, адрес: г. Киров, ул. К. Либкнехта, д. 69) на обработку своих персональных данных, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных (фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес места жительства, семейное положение, социальное положение, имущественное положение, доходы, реквизиты счета, открытого в кредитной организации, ИНН, страховое свидетельство, сведения о трудовой деятельности).

Я согласен (согласна), что мои персональные данные будут подлежать обработке в целях обеспечения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат на поддержку работников культуры, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты Кировской области с числом населения до 50 тысяч человек.

Я проинформирован (проинформирована), что под обработкой персональных данных понимаются действия (операции) с персональными данными в рамках выполнения Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», конфиденциальность персональных данных соблюдается в рамках исполнения Оператором законодательства Российской Федерации и Кировской области.

Мне разъяснено, что:

1) я имею право отозвать данное согласие на обработку своих персональных данных, письменно уведомив об этом Оператора;

2) в случае отзыва согласия на обработку своих персональных данных Оператор обязан прекратить обработку персональных данных и уничтожить персональные данные в срок, не превышающий 3 рабочих дней с даты поступления указанного отзыва. Об уничтожении персональных данных Оператор обязан уведомить субъекта персональных данных.

« ____ » _____ года

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Приложение № 3
к Положению
о конкурсном отборе претендентов
на право получения единовременной
компенсационной выплаты
на поддержку работников
отрасли культуры, прибывших
(переехавших) в населенные пункты
Кировской области с числом
жителей до 50 тысяч человек

**Критерии
конкурсного отбора претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты на поддержку работников
отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты
Кировской области с числом жителей до 50 тысяч человек**

№ п/п	Критерий	Подтверждающие документы	Количество баллов присуждаемых за соответствие критерию
1	Наличие первой квалификационной категории по должности «преподаватель» (для педагогических работников)	копия документа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке	5
2	Наличие высшей квалификационной категории по должности «преподаватель» (для педагогических работников)	копия документа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке	10
3	Наличие возможности преподавать смежные и/или иные учебные предметы (для педагогических работников)	документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету)	5 (по каждому из дополнительных предметов)
4	Стаж трудовой деятельности в отрасли культуры свыше 5 лет	копия трудовой книжки с предъявлением оригинала или копия трудовой книжки, заверенная в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке	3
5	Непрерывность трудовой деятельности в одной организации культуры 3 года	копия трудовой книжки с предъявлением оригинала или копия трудовой книжки, в	3

		установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке	
6	Непрерывность трудовой деятельности в одной организации культуры 5 лет	копия трудовой книжки с предъявлением оригинала или копия трудовой книжки, в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке	5
7	Непрерывность трудовой деятельности в одной организации культуры 10 лет	копия трудовой книжки с предъявлением оригинала или копия трудовой книжки, в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке	10
8	Наличие у претендента (учащихся претендента) дипломов, грамот победителя или лауреата мероприятий регионального уровня в сфере культуры за последние 5 лет	Копии дипломов, грамот победителя или лауреата мероприятий регионального уровня в сфере культуры, иного акта о награждении (присвоении)	2
9	Наличие у претендента (учащихся претендента) дипломов, грамот победителя или лауреата мероприятий международного, всероссийского уровня в сфере культуры за последние 5 лет	Копии дипломов, грамот победителя или лауреата мероприятий международного, всероссийского уровня в сфере культуры, иного акта о награждении (присвоении)	5
10	Наличие у претендента отраслевых наград, званий регионального уровня в сфере культуры за последние 5 лет	копия актов о награждении отраслевыми наградами, присвоении званий регионального уровня в сфере культуры	2
11	Наличие у претендента ведомственных наград в сфере культуры за последние 10 лет	Копия акта о награждении ведомственными наградами в сфере культуры	4
12	Наличие у претендента государственных наград (званий) Российской Федерации в сфере культуры и искусства	Копия акта о награждении государственными наградами Российской Федерации, присвоении званий в сфере культуры и искусства	5